

北京四中雄安校区 2024 年度面向全国公开选聘教职人员岗位表

岗位	学段	计划数	岗位条件
语文教师 (专技)	初中	4	<p>①骨干教师：年龄在 45 周岁及以下，大学本科及以上学历，须具有中学高级职称，获得报考学科省级优质课评比一等奖、国家级三等奖及以上荣誉的可放宽至中学一级教师；拥有省市(县)名校(如公办示范校、重点校或优质民办学校)工作经历，曾被评定为省市骨干教师、优秀教师、名师、学科带头人等。(正高级教师、特级教师，年龄可适当放宽。)</p> <p>②普通教师：年龄在 40 周岁及以下，大学本科及以上学历，在任教经历中获得过地市级及以上教育行政主管部门颁发的专业奖励或荣誉，在学校年度考核结果等级未出现过“基本合格”和“不合格”现象。(有地市级及以上名校工作经历、业务能力优秀者，年龄可适当放宽。)</p> <p>③应届毕业生：年龄应在 30 周岁及以下，硕士研究生及以上学历;原则上要求专业与岗位相符。在 2 年择业期内的应届毕业生，需满足以下条件：拿到毕业证、学位证；在择业期内没有与任何单位签订任何形式的劳动合同、无社保缴纳记录；户口、档案等保留在原毕业学校或人才市场。(有工作经历的博士研究生、硕士研究生年龄可适当放宽；专业能力优秀者，学历可放宽至本科。)</p>
	高中	3	<p>①骨干教师：年龄在 45 周岁及以下，大学本科及以上学历，须具有中学高级职称，获得报考学科省级优质课评比一等奖、国家级三等奖及以上荣誉的可放宽至中学一级教师；拥有省市(县)名校(如公办示范校、重点校或优质民办学校)工作经历，曾被评定为省市骨干教师、优秀教师、名师、学科带头人等。(正高级教师、特级教师，年龄可适当放宽。)</p> <p>②普通教师：年龄在 40 周岁及以下，大学本科及以上学历，在任教经历中获得过地市级及以上教育行政主管部门颁发的专业奖励或荣誉，在学校年度考核结果等级未出现过“基本合格”和“不合格”现象。(有地市级及以上名校工作经历、业务能力优秀者，年龄可适当放宽。)</p> <p>③应届毕业生：年龄应在 30 周岁及以下，硕士研究生及以上学历;原则上要求专业与岗位相符。在 2 年择业期内的应届毕业生，需满足以下条件：拿到毕业证、学位证；在择业期内没有与任何单位签订任何形式的劳动合同、无社保缴纳记录；户口、档案等保留在原毕业学校或人才市</p>

			场。（有工作经历的博士研究生、硕士研究生年龄可适当放宽；专业能力优秀者，学历可放宽至本科。）
数学教师 (专技)	初中	3	<p>①骨干教师：年龄在45周岁及以下，大学本科及以上学历，须具有中学高级职称，获得报考学科省级优质课评比一等奖、国家级三等奖及以上荣誉的可放宽至中学一级教师；拥有省市(县)名校(如公办示范校、重点校或优质民办学校)工作经历，曾被评定为省市骨干教师、优秀教师、名师、学科带头人等。(正高级教师、特级教师，年龄可适当放宽。)</p> <p>②普通教师：年龄在40周岁及以下，大学本科及以上学历，在任教经历中获得过地市级及以上教育行政主管部门颁发的专业奖励或荣誉，在学校年度考核结果等级未出现过“基本合格”和“不合格”现象。（有地市级及以上名校工作经历、业务能力优秀者，年龄可适当放宽。）</p> <p>③应届毕业生：年龄应在30周岁及以下，硕士研究生及以上学历;原则上要求专业与岗位相符。在2年择业期内的应届毕业生，需满足以下条件：拿到毕业证、学位证；在择业期内没有与任何单位签订任何形式的劳动合同、无社保缴纳记录；户口、档案等保留在原毕业学校或人才市场。（有工作经历的博士研究生、硕士研究生年龄可适当放宽；专业能力优秀者，学历可放宽至本科。）</p>
	高中	3	<p>①骨干教师：年龄在45周岁及以下，大学本科及以上学历，须具有中学高级职称，获得报考学科省级优质课评比一等奖、国家级三等奖及以上荣誉的可放宽至中学一级教师；拥有省市(县)名校(如公办示范校、重点校或优质民办学校)工作经历，曾被评定为省市骨干教师、优秀教师、名师、学科带头人等。(正高级教师、特级教师，年龄可适当放宽。)</p> <p>②普通教师：年龄在40周岁及以下，大学本科及以上学历，在任教经历中获得过地市级及以上教育行政主管部门颁发的专业奖励或荣誉，在学校年度考核结果等级未出现过“基本合格”和“不合格”现象。（有地市级及以上名校工作经历、业务能力优秀者，年龄可适当放宽。）</p> <p>③应届毕业生：年龄应在30周岁及以下，硕士研究生及以上学历;原则上要求专业与岗位相符。在2年择业期内的应届毕业生，需满足以下条件：拿到毕业证、学位证；在择业期内没有与任何单位签订任何形式的劳动合同、无社保缴纳记录；户口、档案等保留在原毕业学校或人才市场。（有工作经历的博士研究生、硕士研究生年龄可适当放宽；专业能力优秀者，学历可放宽至本科。）</p>

英语教师 (专技)	初中	2	<p>①骨干教师：年龄在45周岁及以下，大学本科及以上学历，须具有中学高级职称，获得报考学科省级优质课评比一等奖、国家级三等奖及以上荣誉的可放宽至中学一级教师；拥有省市(县)名校(如公办示范校、重点校或优质民办学校)工作经历，曾被评定为省市骨干教师、优秀教师、名师、学科带头人等。(正高级教师、特级教师，年龄可适当放宽。)</p> <p>②普通教师：年龄在40周岁及以下，大学本科及以上学历，在任教经历中获得过地市级及以上教育行政主管部门颁发的专业奖励或荣誉，在学校年度考核结果等级未出现过“基本合格”和“不合格”现象。(有地市级及以上名校工作经历、业务能力优秀者，年龄可适当放宽。)</p> <p>③应届毕业生：年龄应在30周岁及以下，硕士研究生及以上学历；原则上要求专业与岗位相符。在2年择业期内的应届毕业生，需满足以下条件：拿到毕业证、学位证；在择业期内没有与任何单位签订任何形式的劳动合同、无社保缴纳记录；户口、档案等保留在原毕业学校或人才市场。(有工作经历的博士研究生、硕士研究生年龄可适当放宽；专业能力优秀者，学历可放宽至本科。)</p>
	高中	3	<p>①骨干教师：年龄在45周岁及以下，大学本科及以上学历，须具有中学高级职称，获得报考学科省级优质课评比一等奖、国家级三等奖及以上荣誉的可放宽至中学一级教师；拥有省市(县)名校(如公办示范校、重点校或优质民办学校)工作经历，曾被评定为省市骨干教师、优秀教师、名师、学科带头人等。(正高级教师、特级教师，年龄可适当放宽。)</p> <p>②普通教师：年龄在40周岁及以下，大学本科及以上学历，在任教经历中获得过地市级及以上教育行政主管部门颁发的专业奖励或荣誉，在学校年度考核结果等级未出现过“基本合格”和“不合格”现象。(有地市级及以上名校工作经历、业务能力优秀者，年龄可适当放宽。)</p> <p>③应届毕业生：年龄应在30周岁及以下，硕士研究生及以上学历；原则上要求专业与岗位相符。在2年择业期内的应届毕业生，需满足以下条件：拿到毕业证、学位证；在择业期内没有与任何单位签订任何形式的劳动合同、无社保缴纳记录；户口、档案等保留在原毕业学校或人才市场。(有工作经历的博士研究生、硕士研究生年龄可适当放宽；专业能力优秀者，学历可放宽至本科。)</p>
物理教师	初中	2	<p>①骨干教师：年龄在45周岁及以下，大学本科及以上学历，须具有中学高级职称，获得报考学科省级优质课评比一等奖、国家级三等奖及以上荣誉的可放宽至中学一级教师；拥有省市(县)</p>

(专技)			<p>名校(如公办示范校、重点校或优质民办学校)工作经历, 曾被评定为省市骨干教师、优秀教师、名师、学科带头人等。(正高级教师、特级教师, 年龄可适当放宽。)</p> <p>②普通教师: 年龄在40周岁及以下, 大学本科及以上学历, 在任教经历中获得过地市级及以上教育行政主管部门颁发的专业奖励或荣誉, 在学校年度考核结果等级未出现过“基本合格”和“不合格”现象。(有地市级及以上名校工作经历、业务能力优秀者, 年龄可适当放宽。)</p> <p>③应届毕业生: 年龄应在30周岁及以下, 硕士研究生及以上学历;原则上要求专业与岗位相符。在2年择业期内的应届毕业生, 需满足以下条件: 拿到毕业证、学位证; 在择业期内没有与任何单位签订任何形式的劳动合同、无社保缴纳记录; 户口、档案等保留在原毕业学校或人才市场。(有工作经历的博士研究生、硕士研究生年龄可适当放宽; 专业能力优秀者, 学历可放宽至本科。)</p>
	高中	2	<p>①骨干教师: 年龄在45周岁及以下, 大学本科及以上学历, 须具有中学高级职称, 获得报考学科省级优质课评比一等奖、国家级三等奖及以上荣誉的可放宽至中学一级教师; 拥有省市(县)名校(如公办示范校、重点校或优质民办学校)工作经历, 曾被评定为省市骨干教师、优秀教师、名师、学科带头人等。(正高级教师、特级教师, 年龄可适当放宽。)</p> <p>②普通教师: 年龄在40周岁及以下, 大学本科及以上学历, 在任教经历中获得过地市级及以上教育行政主管部门颁发的专业奖励或荣誉, 在学校年度考核结果等级未出现过“基本合格”和“不合格”现象。(有地市级及以上名校工作经历、业务能力优秀者, 年龄可适当放宽。)</p> <p>③应届毕业生: 年龄应在30周岁及以下, 硕士研究生及以上学历;原则上要求专业与岗位相符。在2年择业期内的应届毕业生, 需满足以下条件: 拿到毕业证、学位证; 在择业期内没有与任何单位签订任何形式的劳动合同、无社保缴纳记录; 户口、档案等保留在原毕业学校或人才市场。(有工作经历的博士研究生、硕士研究生年龄可适当放宽; 专业能力优秀者, 学历可放宽至本科。)</p>
化学教师 (专技)	初中	1	<p>①骨干教师: 年龄在45周岁及以下, 大学本科及以上学历, 须具有中学高级职称, 获得报考学科省级优质课评比一等奖、国家级三等奖及以上荣誉的可放宽至中学一级教师; 拥有省市(县)名校(如公办示范校、重点校或优质民办学校)工作经历, 曾被评定为省市骨干教师、优秀教师、名师、学科带头人等。(正高级教师、特级教师, 年龄可适当放宽。)</p>

			<p>②普通教师：年龄在40周岁及以下，大学本科及以上学历，在任教经历中获得过地市级及以上教育行政主管部门颁发的专业奖励或荣誉，在学校年度考核结果等级未出现过“基本合格”和“不合格”现象。（有地市级及以上名校工作经历、业务能力优秀者，年龄可适当放宽。）</p> <p>③应届毕业生：年龄应在30周岁及以下，硕士研究生及以上学历；原则上要求专业与岗位相符。在2年择业期内的应届毕业生，需满足以下条件：拿到毕业证、学位证；在择业期内没有与任何单位签订任何形式的劳动合同、无社保缴纳记录；户口、档案等保留在原毕业学校或人才市场。（有工作经历的博士研究生、硕士研究生年龄可适当放宽；专业能力优秀者，学历可放宽至本科。）</p>
	高中	1	<p>①骨干教师：年龄在45周岁及以下，大学本科及以上学历，须具有中学高级职称，获得报考学科省级优质课评比一等奖、国家级三等奖及以上荣誉的可放宽至中学一级教师；拥有省市(县)名校(如公办示范校、重点校或优质民办学校)工作经历，曾被评定为省市骨干教师、优秀教师、名师、学科带头人等。(正高级教师、特级教师，年龄可适当放宽。)</p> <p>②普通教师：年龄在40周岁及以下，大学本科及以上学历，在任教经历中获得过地市级及以上教育行政主管部门颁发的专业奖励或荣誉，在学校年度考核结果等级未出现过“基本合格”和“不合格”现象。（有地市级及以上名校工作经历、业务能力优秀者，年龄可适当放宽。）</p> <p>③应届毕业生：年龄应在30周岁及以下，硕士研究生及以上学历；原则上要求专业与岗位相符。在2年择业期内的应届毕业生，需满足以下条件：拿到毕业证、学位证；在择业期内没有与任何单位签订任何形式的劳动合同、无社保缴纳记录；户口、档案等保留在原毕业学校或人才市场。（有工作经历的博士研究生、硕士研究生年龄可适当放宽；专业能力优秀者，学历可放宽至本科。）</p>
生物教师 (专技)	初中	1	<p>①骨干教师：年龄在45周岁及以下，大学本科及以上学历，须具有中学高级职称，获得报考学科省级优质课评比一等奖、国家级三等奖及以上荣誉的可放宽至中学一级教师；拥有省市(县)名校(如公办示范校、重点校或优质民办学校)工作经历，曾被评定为省市骨干教师、优秀教师、名师、学科带头人等。(正高级教师、特级教师，年龄可适当放宽。)</p> <p>②普通教师：年龄在40周岁及以下，大学本科及以上学历，在任教经历中获得过地市级及以上教育行政主管部门颁发的专业奖励或荣誉，在学校年度考核结果等级未出现过“基本合格”</p>

			和“不合格”现象。（有地市级及以上名校工作经历、业务能力优秀者，年龄可适当放宽。） ③应届毕业生：年龄应在30周岁及以下，硕士研究生及以上学历；原则上要求专业与岗位相符。在2年择业期内的应届毕业生，需满足以下条件：拿到毕业证、学位证；在择业期内没有与任何单位签订任何形式的劳动合同、无社保缴纳记录；户口、档案等保留在原毕业学校或人才市场。（有工作经历的博士研究生、硕士研究生年龄可适当放宽；专业能力优秀者，学历可放宽至本科。）
历史教师 (专技)	初中	1	①骨干教师：年龄在45周岁及以下，大学本科及以上学历，须具有中学高级职称，获得报考学科省级优质课评比一等奖、国家级三等奖及以上荣誉的可放宽至中学一级教师；拥有省市(县)名校(如公办示范校、重点校或优质民办学校)工作经历，曾被评定为省市骨干教师、优秀教师、名师、学科带头人等。(正高级教师、特级教师，年龄可适当放宽。) ②普通教师：年龄在40周岁及以下，大学本科及以上学历，在任教经历中获得过地市级及以上教育行政主管部门颁发的专业奖励或荣誉，在学校年度考核结果等级未出现过“基本合格”和“不合格”现象。（有地市级及以上名校工作经历、业务能力优秀者，年龄可适当放宽。） ③应届毕业生：年龄应在30周岁及以下，硕士研究生及以上学历；原则上要求专业与岗位相符。在2年择业期内的应届毕业生，需满足以下条件：拿到毕业证、学位证；在择业期内没有与任何单位签订任何形式的劳动合同、无社保缴纳记录；户口、档案等保留在原毕业学校或人才市场。（有工作经历的博士研究生、硕士研究生年龄可适当放宽；专业能力优秀者，学历可放宽至本科。）
	高中	1	①骨干教师：年龄在45周岁及以下，大学本科及以上学历，须具有中学高级职称，获得报考学科省级优质课评比一等奖、国家级三等奖及以上荣誉的可放宽至中学一级教师；拥有省市(县)名校(如公办示范校、重点校或优质民办学校)工作经历，曾被评定为省市骨干教师、优秀教师、名师、学科带头人等。(正高级教师、特级教师，年龄可适当放宽。) ②普通教师：年龄在40周岁及以下，大学本科及以上学历，在任教经历中获得过地市级及以上教育行政主管部门颁发的专业奖励或荣誉，在学校年度考核结果等级未出现过“基本合格”和“不合格”现象。（有地市级及以上名校工作经历、业务能力优秀者，年龄可适当放宽。） ③应届毕业生：年龄应在30周岁及以下，硕士研究生及以上学历；原则上要求专业与岗位相符。

			在2年择业期内的应届毕业生，需满足以下条件：拿到毕业证、学位证；在择业期内没有与任何单位签订任何形式的劳动合同、无社保缴纳记录；户口、档案等保留在原毕业学校或人才市场。（有工作经历的博士研究生、硕士研究生年龄可适当放宽；专业能力优秀者，学历可放宽至本科。）
地理教师 (专技)	初中	1	<p>①骨干教师：年龄在45周岁及以下，大学本科及以上学历，须具有中学高级职称，获得报考学科省级优质课评比一等奖、国家级三等奖及以上荣誉的可放宽至中学一级教师；拥有省市(县)名校(如公办示范校、重点校或优质民办学校)工作经历，曾被评定为省市骨干教师、优秀教师、名师、学科带头人等。(正高级教师、特级教师，年龄可适当放宽。)</p> <p>②普通教师：年龄在40周岁及以下，大学本科及以上学历，在任教经历中获得过地市级及以上教育行政主管部门颁发的专业奖励或荣誉，在学校年度考核结果等级未出现过“基本合格”和“不合格”现象。（有地市级及以上名校工作经历、业务能力优秀者，年龄可适当放宽。）</p> <p>③应届毕业生：年龄应在30周岁及以下，硕士研究生及以上学历；原则上要求专业与岗位相符。在2年择业期内的应届毕业生，需满足以下条件：拿到毕业证、学位证；在择业期内没有与任何单位签订任何形式的劳动合同、无社保缴纳记录；户口、档案等保留在原毕业学校或人才市场。（有工作经历的博士研究生、硕士研究生年龄可适当放宽；专业能力优秀者，学历可放宽至本科。）</p>
政治教师 (专技)	初中	1	<p>①骨干教师：年龄在45周岁及以下，大学本科及以上学历，须具有中学高级职称，获得报考学科省级优质课评比一等奖、国家级三等奖及以上荣誉的可放宽至中学一级教师；拥有省市(县)名校(如公办示范校、重点校或优质民办学校)工作经历，曾被评定为省市骨干教师、优秀教师、名师、学科带头人等。(正高级教师、特级教师，年龄可适当放宽。)</p> <p>②普通教师：年龄在40周岁及以下，大学本科及以上学历，在任教经历中获得过地市级及以上教育行政主管部门颁发的专业奖励或荣誉，在学校年度考核结果等级未出现过“基本合格”和“不合格”现象。（有地市级及以上名校工作经历、业务能力优秀者，年龄可适当放宽。）</p> <p>③应届毕业生：年龄应在30周岁及以下，硕士研究生及以上学历；原则上要求专业与岗位相符。在2年择业期内的应届毕业生，需满足以下条件：拿到毕业证、学位证；在择业期内没有与任何单位签订任何形式的劳动合同、无社保缴纳记录；户口、档案等保留在原毕业学校或人才市</p>

			场。（有工作经历的博士研究生、硕士研究生年龄可适当放宽；专业能力优秀者，学历可放宽至本科。）
	高中	1	<p>①骨干教师：年龄在45周岁及以下，大学本科及以上学历，须具有中学高级职称，获得报考学科省级优质课评比一等奖、国家级三等奖及以上荣誉的可放宽至中学一级教师；拥有省市(县)名校(如公办示范校、重点校或优质民办学校)工作经历，曾被评定为省市骨干教师、优秀教师、名师、学科带头人等。(正高级教师、特级教师，年龄可适当放宽。)</p> <p>②普通教师：年龄在40周岁及以下，大学本科及以上学历，在任教经历中获得过地市级及以上教育行政主管部门颁发的专业奖励或荣誉，在学校年度考核结果等级未出现过“基本合格”和“不合格”现象。（有地市级及以上名校工作经历、业务能力优秀者，年龄可适当放宽。）</p> <p>③应届毕业生：年龄应在30周岁及以下，硕士研究生及以上学历;原则上要求专业与岗位相符。在2年择业期内的应届毕业生，需满足以下条件：拿到毕业证、学位证；在择业期内没有与任何单位签订任何形式的劳动合同、无社保缴纳记录；户口、档案等保留在原毕业学校或人才市场。（有工作经历的博士研究生、硕士研究生年龄可适当放宽；专业能力优秀者，学历可放宽至本科。）</p>
音乐教师 (专技)		1	<p>①骨干教师：年龄在45周岁及以下，大学本科及以上学历，须具有中学高级职称，获得报考学科省级优质课评比一等奖、国家级三等奖及以上荣誉的可放宽至中学一级教师；拥有省市(县)名校(如公办示范校、重点校或优质民办学校)工作经历，曾被评定为省市骨干教师、优秀教师、名师、学科带头人等。(正高级教师、特级教师，年龄可适当放宽。)</p> <p>②普通教师：年龄在40周岁及以下，大学本科及以上学历，在任教经历中获得过地市级及以上教育行政主管部门颁发的专业奖励或荣誉，在学校年度考核结果等级未出现过“基本合格”和“不合格”现象。（有地市级及以上名校工作经历、业务能力优秀者，年龄可适当放宽。）</p> <p>③应届毕业生：年龄应在30周岁及以下，硕士研究生及以上学历;原则上要求专业与岗位相符。在2年择业期内的应届毕业生，需满足以下条件：拿到毕业证、学位证；在择业期内没有与任何单位签订任何形式的劳动合同、无社保缴纳记录；户口、档案等保留在原毕业学校或人才市场。（有工作经历的博士研究生、硕士研究生年龄可适当放宽；专业能力优秀者，学历可放宽至本科。）</p>

<p>体育教师 (专技)</p>		<p>4</p>	<p>①骨干教师：年龄在45周岁及以下，大学本科及以上学历，须具有中学高级职称，获得报考学科省级优质课评比一等奖、国家级三等奖及以上荣誉的可放宽至中学一级教师；拥有省市(县)名校(如公办示范校、重点校或优质民办学校)工作经历，曾被评定为省市骨干教师、优秀教师、名师、学科带头人等。(正高级教师、特级教师，年龄可适当放宽。)</p> <p>②普通教师：年龄在40周岁及以下，大学本科及以上学历，在任教经历中获得过地市级及以上教育行政主管部门颁发的专业奖励或荣誉，在学校年度考核结果等级未出现过“基本合格”和“不合格”现象。(有地市级及以上名校工作经历、业务能力优秀者，年龄可适当放宽。)</p> <p>③应届毕业生：年龄应在30周岁及以下，硕士研究生及以上学历；原则上要求专业与岗位相符。在2年择业期内的应届毕业生，需满足以下条件：拿到毕业证、学位证；在择业期内没有与任何单位签订任何形式的劳动合同、无社保缴纳记录；户口、档案等保留在原毕业学校或人才市场。(有工作经历的博士研究生、硕士研究生年龄可适当放宽；专业能力优秀者，学历可放宽至本科。)</p>
<p>美术教师 (专技)</p>		<p>1</p>	<p>①骨干教师：年龄在45周岁及以下，大学本科及以上学历，须具有中学高级职称，获得报考学科省级优质课评比一等奖、国家级三等奖及以上荣誉的可放宽至中学一级教师；拥有省市(县)名校(如公办示范校、重点校或优质民办学校)工作经历，曾被评定为省市骨干教师、优秀教师、名师、学科带头人等。(正高级教师、特级教师，年龄可适当放宽。)</p> <p>②普通教师：年龄在40周岁及以下，大学本科及以上学历，在任教经历中获得过地市级及以上教育行政主管部门颁发的专业奖励或荣誉，在学校年度考核结果等级未出现过“基本合格”和“不合格”现象。(有地市级及以上名校工作经历、业务能力优秀者，年龄可适当放宽。)</p> <p>③应届毕业生：年龄应在30周岁及以下，硕士研究生及以上学历；原则上要求专业与岗位相符。在2年择业期内的应届毕业生，需满足以下条件：拿到毕业证、学位证；在择业期内没有与任何单位签订任何形式的劳动合同、无社保缴纳记录；户口、档案等保留在原毕业学校或人才市场。(有工作经历的博士研究生、硕士研究生年龄可适当放宽；专业能力优秀者，学历可放宽至本科。)</p>
<p>信息技术</p>		<p>1</p>	<p>①骨干教师：年龄在45周岁及以下，大学本科及以上学历，须具有中学高级职称，获得报考学科省级优质课评比一等奖、国家级三等奖及以上荣誉的可放宽至中学一级教师；拥有省市(县)</p>

<p>教师 (专技)</p>			<p>名校(如公办示范校、重点校或优质民办学校)工作经历, 曾被评定为省市骨干教师、优秀教师、名师、学科带头人等。(正高级教师、特级教师, 年龄可适当放宽。)</p> <p>②普通教师: 年龄在40周岁及以下, 大学本科及以上学历, 在任教经历中获得过地市级及以上教育行政主管部门颁发的专业奖励或荣誉, 在学校年度考核结果等级未出现过“基本合格”和“不合格”现象。(有地市级及以上名校工作经历、业务能力优秀者, 年龄可适当放宽。)</p> <p>③应届毕业生: 年龄应在30周岁及以下, 硕士研究生及以上学历;原则上要求专业与岗位相符。在2年择业期内的应届毕业生, 需满足以下条件: 拿到毕业证、学位证; 在择业期内没有与任何单位签订任何形式的劳动合同、无社保缴纳记录; 户口、档案等保留在原毕业学校或人才市场。(有工作经历的博士研究生、硕士研究生年龄可适当放宽; 专业能力优秀者, 学历可放宽至本科。)</p>
<p>通用技术 教师 (专技)</p>		1	<p>①骨干教师: 年龄在45周岁及以下, 大学本科及以上学历, 须具有中学高级职称, 获得报考学科省级优质课评比一等奖、国家级三等奖及以上荣誉的可放宽至中学一级教师; 拥有省市(县)名校(如公办示范校、重点校或优质民办学校)工作经历, 曾被评定为省市骨干教师、优秀教师、名师、学科带头人等。(正高级教师、特级教师, 年龄可适当放宽。)</p> <p>②普通教师: 年龄在40周岁及以下, 大学本科及以上学历, 在任教经历中获得过地市级及以上教育行政主管部门颁发的专业奖励或荣誉, 在学校年度考核结果等级未出现过“基本合格”和“不合格”现象。(有地市级及以上名校工作经历、业务能力优秀者, 年龄可适当放宽。)</p> <p>③应届毕业生: 年龄应在30周岁及以下, 硕士研究生及以上学历;原则上要求专业与岗位相符。在2年择业期内的应届毕业生, 需满足以下条件: 拿到毕业证、学位证; 在择业期内没有与任何单位签订任何形式的劳动合同、无社保缴纳记录; 户口、档案等保留在原毕业学校或人才市场。(有工作经历的博士研究生、硕士研究生年龄可适当放宽; 专业能力优秀者, 学历可放宽至本科。)</p>
<p>心理教师 (专技)</p>		1	<p>①骨干教师: 年龄在45周岁及以下, 大学本科及以上学历, 须具有中学高级职称, 获得报考学科省级优质课评比一等奖、国家级三等奖及以上荣誉的可放宽至中学一级教师; 拥有省市(县)名校(如公办示范校、重点校或优质民办学校)工作经历, 曾被评定为省市骨干教师、优秀教师、名师、学科带头人等。(正高级教师、特级教师, 年龄可适当放宽。)</p>

			<p>②普通教师：年龄在40周岁及以下，大学本科及以上学历，在任教经历中获得过地市级及以上教育行政主管部门颁发的专业奖励或荣誉，在学校年度考核结果等级未出现过“基本合格”和“不合格”现象。（有地市级及以上名校工作经历、业务能力优秀者，年龄可适当放宽。）</p> <p>③应届毕业生：年龄应在30周岁及以下，硕士研究生及以上学历；原则上要求专业与岗位相符。在2年择业期内的应届毕业生，需满足以下条件：拿到毕业证、学位证；在择业期内没有与任何单位签订任何形式的劳动合同、无社保缴纳记录；户口、档案等保留在原毕业学校或人才市场。（有工作经历的博士研究生、硕士研究生年龄可适当放宽；专业能力优秀者，学历可放宽至本科。）</p>
戏剧教师 (专技)		2	<p>年龄40周岁及以下，表演、导演或相关专业毕业，大学本科及以上学历，拥有丰富的舞台剧演出经历，了解舞美、灯光、音响的操作常识；在任教经历中获得过地市级及以上教育行政主管部门颁发的专业奖励或荣誉，应届大学毕业生学业优秀且曾获校级荣誉。</p>
副校长 (专技)	初中	1	<p>①具有大学本科及以上学历，年龄在45周岁及以下(正高级教师、特级教师，年龄可适当放宽)，中学高级职称，具有3年及以上相应层次及相同类型的岗位任职经历。</p> <p>②有省市名校(示范校或重点校)6年及以上的工作经历，具有先进的教育思想和管理理念，突出的教育教学管理能力。</p>
	高中	1	<p>①具有大学本科及以上学历，年龄在45周岁及以下(正高级教师、特级教师，年龄可适当放宽)，中学高级职称，具有3年及以上相应层次及相同类型的岗位任职经历。</p> <p>②有省市名校(示范校或重点校)6年及以上的工作经历，具有先进的教育思想和管理理念，突出的教育教学管理能力。</p>
办公室主任 (管理)		1	<p>年龄40周岁及以下，相关工作经验5年及以上，大学本科及以上学历，具有学士学位；熟悉中学办公室业务，具有较强的沟通、协调能力，具有良好的服务意识；有一线教育管理或学科教学经验者优先。（业务能力优秀者，年龄可适当放宽）。</p>

总务主任 (管理)		1	年龄 40 周岁以下，相关工作经验 5 年及以上，大学本科及以上学历，具有学士学位；熟悉中学总务后勤业务，具有较强的沟通、协调能力，具有良好的服务意识。有一线教育管理或学科教学经验者优先。（业务能力优秀者，年龄可适当放宽）。
文化创意 中心主任 (管理)		1	年龄 40 周岁及以下，相关工作经验 5 年及以上，大学本科及以上学历，具有学士学位；负责学校文化、宣传、电视台、融媒体等开发建设工作；熟悉融媒体技术，具有良好的书面写作与口头表达能力；具有中学教育教学一线工作经验或有电视台工作经验者优先，有平面设计能力者优先。（业务能力优秀者，年龄可适当放宽）。
总务干事 (管理)		1	年龄 40 周岁及以下，相关工作经验 3 年及以上;大专及以上学历。负责总务后勤事务管理，负责采购工作，兼任总务处的其它工作;制定并执行校园安全工作方案，负责安全宣传与教育、校园巡查及保安队伍管理，预防水电火气等灾害;负责学校师生食堂(采购与制作、卫生与安全、物价与秩序等)的监管工作。（业务能力优秀者，年龄可适当放宽）。
党务干事 (管理)		1	年龄 35 周岁及以下，相关工作经验 3 年及以上(应届毕业生除外)，大学本科及以上学历，具有学士学位;中共党员;具有学校党务工作经验者优先;负责学校教职工党组织党务工作、宣传工作，指导及辅助学生业余党校和团组织工作，兼任校务办公室的其它行政工作。（业务能力优秀者，年龄可适当放宽）。
教学干事 (专技)		1	年龄 40 周岁及以下，教务管理工作 3 年及以上;大学本科及以上学历，熟练使用办公软件，熟悉学校教学流程。担任初高中教务员，负责教材征订与分发、课表编制与管理，负责学生学籍管理，负责学校教学秩序管理，兼任教学处的其它工作。（业务能力优秀者，年龄可适当放宽）。
德育干事		2	年龄 40 周岁及以下，学生管理工作 3 年及以上;大学本科及以上学历，熟悉学校德育日常工作流程。担任初高中德育干事，负责学生日常行为规范管理，负责学生社团的建设与管理，兼任学生处的其它工作。具有德育工作经验，有教学工作经历或年级组长、班主任工作经验者优先。

(专技)			优先。(业务能力优秀者,年龄可适当放宽)。
总计		51	